

UBND TỈNH ĐẮK LẮK
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-CCVC
V/v bố trí nhân sự, giải quyết chế độ,
chính sách khi sắp xếp cơ sở giáo dục
theo Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP

Đắk Lắk, ngày tháng năm 2026

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- UBND cấp xã.

Thực hiện Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã; thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 12282/UBND-KGVX ngày 10/8/2026 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP. Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện một số nội dung sau:

1. Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP và các văn bản có liên quan

- Căn cứ Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP và các văn bản có liên quan để xây dựng, phê duyệt và tổ chức thực hiện phương án bố trí nhân sự, giải quyết chế độ, chính sách đối với các cơ sở giáo dục thuộc diện sắp xếp; trong đó thực hiện đầy đủ:

- Công văn số 8617/BNV-TCBC của Bộ Nội vụ về giải quyết chính sách đối với viên chức lãnh đạo, quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục tại các cơ sở giáo dục; việc chỉnh lý, quản lý, bàn giao hồ sơ, tài liệu lưu trữ khi sắp xếp cơ sở giáo dục. Theo hướng dẫn, việc giải quyết chính sách phải gắn với sắp xếp cơ sở giáo dục, trên cơ sở rà soát, bố trí đủ giáo viên, nhân sự hỗ trợ giáo dục và không làm gián đoạn hoạt động của nhà trường trong năm học 2026–2027.

- Công văn số 5243/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 10/8/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện công tác quản lý đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục; trong đó yêu cầu tiếp tục tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí đội ngũ phù hợp với nhu cầu vị trí việc làm; thực hiện nguyên tắc “*ở đâu có học sinh, ở đó có giáo viên*” và sử dụng linh hoạt các hình thức điều động, chuyển chuyên, biệt phái, dạy liên trường để khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên.

2. Một số lưu ý khi bố trí nhân sự

- Việc xây dựng phương án phải căn cứ cơ cấu, số lượng, vị trí việc làm và nhu cầu sử dụng nhân sự của cơ sở giáo dục sau sắp xếp; ưu tiên bố trí, sử dụng hiệu quả đội ngũ hiện có, không xác định dôi dư một cách cơ học theo số lượng giảm tại từng cơ sở giáo dục.

- Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý, sau khi bố trí vào các chức danh lãnh đạo, quản lý tại cơ sở giáo dục mới theo Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, trường hợp còn lại tiếp tục xem xét bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo hoặc vị trí việc làm khác phù hợp. Trường hợp được bố trí chức vụ có phụ cấp thấp hơn hoặc không tiếp tục giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì thực hiện bảo lưu phụ cấp chức vụ theo quy định.

- Đối với nhân sự hỗ trợ giáo dục, thực hiện bố trí theo cơ cấu, số lượng và vị trí việc làm tại cơ sở giáo dục sau sắp xếp; quan tâm rà soát các vị trí kế toán, văn thư, công nghệ thông tin hoặc quản trị công sở, thiết bị, thư viện, y tế trường học và các vị trí hỗ trợ còn thiếu. Trường hợp đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm nhà giáo thì xem xét bố trí vào vị trí việc làm nhà giáo theo quy định.

- Khi xây dựng phương án, đồng thời rà soát tình trạng thừa, thiếu đội ngũ giữa các cơ sở giáo dục, các địa phương lân cận để thực hiện hoặc đề xuất điều động, chuyển, biệt phái, dạy liên trường và các hình thức phù hợp khác. Đối với giáo viên, việc bố trí phải căn cứ cấp học, môn học, số lớp, số học sinh và nhu cầu thực tế, bảo đảm có học sinh, có lớp học thì có giáo viên trực tiếp giảng dạy.

- Sau khi sắp xếp, bố trí xong nhân sự tại các cơ sở giáo dục nhưng vẫn còn nhân sự có trình độ, chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm còn thiếu tại các phòng chuyên môn và đơn vị sự nghiệp khác thuộc phạm vi quản lý thì tiếp tục rà soát tình hình sử dụng biên chế, khả năng đáp ứng theo yêu cầu vị trí việc làm thì điều động, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý, trong đó quan tâm các vị trí thuộc lĩnh vực giáo dục, công nghệ thông tin, tài chính - kế toán và các vị trí khác phù hợp.

3. Giải quyết chế độ, chính sách

- Việc giải quyết chế độ, chính sách chỉ thực hiện sau khi đã hoàn thành phương án bố trí nhân sự theo Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP và các quy định có liên quan.

- Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc điểm b khoản 3 Điều 4 và nhân sự hỗ trợ giáo dục thuộc điểm đ khoản 3 Điều 5 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ và hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

- Việc lập danh sách đề nghị giải quyết chính sách được thực hiện sau khi phương án bố trí viên chức lãnh đạo, quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục tại cơ sở giáo dục mới được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Đối với các trường hợp thuộc diện nghỉ việc theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ, thời điểm nghỉ việc muộn nhất ngày 30/9/2026; hoàn thành chi trả chính sách tinh giản biên chế muộn nhất ngày 30/11/2026.

4. Tổ chức thực hiện

Đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo theo chức năng, nhiệm vụ hướng dẫn, rà soát tình trạng thừa, thiếu nhà giáo, nhân sự hỗ trợ giáo dục; phối hợp với UBND các xã, phường thực hiện các giải pháp bố trí đội ngũ, bảo đảm yêu cầu tổ chức năm học 2026–2027.

UBND các xã, phường chịu trách nhiệm tổ chức rà soát, xây dựng và thực hiện phương án bố trí nhân sự thuộc phạm vi quản lý; thực hiện đồng bộ các giải pháp khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên; rà soát đầy đủ khả năng bố trí trước khi xác định trường hợp dôi dư và giải quyết chế độ, chính sách theo đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ và Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét, hướng dẫn theo chức năng hoặc tham mưu UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo theo quy định.

Nhận được Công văn này, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu kịp thời triển khai thực hiện đảm bảo nội dung, thời gian quy định/.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT, CCVC.

} (Báo cáo)

GIÁM ĐỐC

Trương Ngọc Tuấn