

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số /UBND-KGVX

Đắk Lắk, ngày tháng 8 năm 2026

V/v định hướng nguyên tắc,
tiêu chí lựa chọn, bố trí nhân
sự viên chức quản lý các cơ sở
giáo dục mầm non, phổ thông,
thường xuyên, giáo dục nghề
nghiệp công lập trên địa bàn
tỉnh khi thực hiện sắp xếp

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Căn cứ Nghị định số 93/2026/NĐ-CP ngày 31/3/2026 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Nhà giáo; Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 777/TTg-TCCV ngày 10/7/2026, Công văn số 814/TTg-TCCV ngày 20/7/2026 của Thủ tướng Chính phủ về sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã;

Căn cứ Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã;

Căn cứ Công văn số 8617/BNV-TCBC ngày 08/8/2026 của Bộ Nội vụ về việc giải quyết chính sách đối với viên chức lãnh đạo, quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục tại các cơ sở giáo dục; việc chỉnh lý, quản lý bàn giao hồ sơ, tài liệu lưu trữ khi sắp xếp cơ sở giáo dục;

Căn cứ Kết luận số 330-KL/TU ngày 08/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Hội nghị lần thứ Hai mươi bảy;

Thực hiện chủ trương sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh; căn cứ các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, viên chức quản lý và yêu cầu bảo đảm hoạt động ổn định, hiệu quả của các cơ sở giáo dục sau sắp xếp, Ủy ban nhân dân tỉnh định hướng nguyên tắc, tiêu chí lựa chọn, bố trí nhân sự viên chức quản lý các cơ sở giáo dục mầm non, phổ

thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh khi thực hiện sắp xếp, cụ thể như sau:

I. NGUYÊN TẮC CHUNG

1. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy, tổ chức đảng trong bố trí nhân sự theo đúng quy định của Đảng và của pháp luật, đồng thời tuân thủ các nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, đúng thẩm quyền. Viên chức lãnh đạo, quản lý phải chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và quyết định của cấp có thẩm quyền.

2. Việc bố trí nhân sự phải được thực hiện nghiêm túc, thận trọng, khoa học, chặt chẽ; bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, phù hợp với tình hình thực tiễn của đội ngũ và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; trong đó quan tâm bố trí sử dụng đối với cán bộ có năng lực nổi trội, có trách nhiệm, tâm huyết với công việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Bố trí nhân sự phải gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả quản trị các cơ sở giáo dục.

3. Cơ cấu, số lượng đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giám đốc, phó giám đốc các cơ sở giáo dục thực hiện theo quy định tại Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã.

4. Bảo đảm các cơ sở giáo dục mới sau sắp xếp hoạt động thông suốt, liên tục, không làm ảnh hưởng đến công tác khai giảng năm học mới 2026 – 2027.

II. ĐỊNH HƯỚNG BỐ TRÍ NHÂN SỰ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện chung

- Bảo đảm tiêu chuẩn chung theo quy định của Đảng và của pháp luật và tiêu chuẩn cụ thể của chức vụ, chức danh bổ nhiệm theo quy định của cấp có thẩm quyền.

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng trước mọi khó khăn, thử thách; có phẩm chất đạo đức tốt và năng lực nổi trội; có khả năng quy tụ, xây dựng tập thể đơn vị đoàn kết, vững mạnh; có uy tín, tinh thần trách nhiệm và tâm huyết với công việc.

- Có kinh nghiệm thực tiễn, khả năng đáp ứng tốt yêu cầu lãnh đạo, quản lý cơ sở giáo dục; có năng lực quản trị trường học tốt và đạt nhiều thành tích nổi bật trong công tác quản lý cũng như chuyên môn; có sức khỏe tốt để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Đối với hiệu trưởng các đơn vị trường học hoặc giám đốc các trung tâm giáo dục nghề nghiệp, thường xuyên

Căn cứ vào điều kiện thực tiễn và tiêu chuẩn, năng lực cán bộ, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương quyết định lựa chọn người đứng đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị mới sau sắp xếp; nhân sự được lựa chọn có thể ở trong hoặc ngoài các đơn vị sắp xếp; ưu tiên bố trí, sử dụng hiệu quả đội ngũ hiện có.

Sau khi rà soát, đánh giá theo các tiêu chuẩn, điều kiện chung, việc lựa chọn nhân sự hiệu trưởng, giám đốc trên cơ sở định hướng như sau:

- (1) Nhân sự hiện đang là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Sở, xã, phường.
- (2) Nhân sự hiện đang là hiệu trưởng/giám đốc tại cơ sở giáo dục trước sắp xếp.
- (3) Có năng lực lãnh đạo, quản lý, quản trị cơ sở giáo dục; có sản phẩm, thành tích cụ thể, thiết thực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; có trách nhiệm cao, tận tụy, tâm huyết với công việc; có sức khỏe tốt, có uy tín, khả năng quy tụ tập thể, được lãnh đạo cấp trên trực tiếp đánh giá cao.
- (4) Có trình độ chuyên môn được đào tạo cao hơn.
- (5) Kết quả đánh giá xếp loại công chức/viên chức 5 năm gần nhất cao hơn.
- (6) Nhân sự là nữ.
- (7) Nhân sự là người dân tộc thiểu số.
- (8) Đối với trường hợp hiệu trưởng, giám đốc không được bố trí bổ nhiệm chức vụ hiệu trưởng, giám đốc ở đơn vị mới, ưu tiên được xem xét để giới thiệu bổ nhiệm chức vụ hiệu trưởng, giám đốc ở đơn vị khác hoặc bổ nhiệm chức vụ tương đương ở các cơ quan, đơn vị khác nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện hoặc bố trí phó hiệu trưởng, phó giám đốc ở đơn vị mới hoặc đơn vị khác.

3. Đối với phó hiệu trưởng các đơn vị trường học hoặc phó giám đốc các trung tâm giáo dục nghề nghiệp, thường xuyên

Căn cứ vào điều kiện thực tiễn và tiêu chuẩn, năng lực cán bộ, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương quyết định lựa chọn cấp phó của người đứng đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị mới sau sắp xếp; nhân sự được lựa chọn có thể ở trong hoặc ngoài các đơn vị sắp xếp; ưu tiên bố trí, sử dụng hiệu quả đội ngũ hiện có. Sau khi rà soát, đánh giá theo các tiêu chuẩn, điều kiện chung, việc lựa chọn nhân sự phó hiệu trưởng, phó giám đốc trên cơ sở định hướng như sau:

- (1) Nhân sự hiện đang là hiệu trưởng/giám đốc tại cơ sở giáo dục trước sắp xếp.
- (2) Có năng lực lãnh đạo, quản lý, quản trị cơ sở giáo dục; có sản phẩm, thành tích cụ thể, thiết thực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; có trách nhiệm cao, tận tụy, tâm huyết với công việc; có sức khỏe tốt, có uy tín, khả năng quy tụ tập thể, được lãnh đạo cấp trên trực tiếp đánh giá cao.
- (3) Có trình độ chuyên môn được đào tạo cao hơn.
- (4) Kết quả đánh giá xếp loại công chức/viên chức 05 năm gần nhất cao hơn.
- (5) Nhân sự là nữ.
- (6) Nhân sự là người dân tộc thiểu số.
- (7) Đối với trường hợp phó hiệu trưởng, phó giám đốc không được bố trí bổ nhiệm chức vụ phó hiệu trưởng, phó giám đốc ở đơn vị mới, có thể được xem xét để giới thiệu bổ nhiệm chức vụ phó hiệu trưởng, phó giám đốc ở đơn vị khác hoặc bổ nhiệm chức vụ tương đương ở các cơ quan, đơn vị khác nếu đủ tiêu chuẩn,

điều kiện hoặc bố trí tổ trưởng/trưởng phòng, tổ phó/phó phòng ở đơn vị mới hoặc xem xét bố trí ở vị trí việc làm phù hợp.

Trên đây là định hướng nguyên tắc, tiêu chí lựa chọn, bố trí nhân sự viên chức quản lý các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh khi thực hiện sắp xếp. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu lãnh đạo Ủy ban nhân dân các xã phường, lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo căn cứ các định hướng nguyên tắc, tiêu chí nêu trên và điều kiện thực tiễn của đơn vị, địa phương, yêu cầu nhiệm vụ và chất lượng đội ngũ báo cáo đề xuất cấp có thẩm quyền để xem xét, quyết định phương án bố trí nhân sự phù hợp, bảo đảm lựa chọn được nhân sự lãnh đạo, quản lý có phẩm chất, năng lực, uy tín và kết quả công tác tốt, đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành cơ sở giáo dục sau sắp xếp. Đồng thời đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương làm tốt công tác tư tưởng, kịp thời giải quyết chế độ chính sách cho các đối tượng, cá nhân theo đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp các văn bản được sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc ban hành mới có quy định khác với nội dung tại Công văn này thì thực hiện theo quy định của văn bản mới./.

Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- TTCN&CTTĐT tỉnh (để đưa tin);
- Lưu: VT, KGVX_{Vu}

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thiên Văn