

**KẾ HOẠCH**  
**Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ**  
**Trường Trung học phổ thông Hùng Vương năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-SGDĐT ngày 09/3/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk về Kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và đào tạo tỉnh Đắk Lắk năm 2026;

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ (VSTBPN) Trường Trung học phổ thông Hùng Vương ban hành Kế hoạch hoạt động năm 2026 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Triển khai đồng bộ và có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.
- Đề ra các hoạt động cần thực hiện trong năm, đáp ứng yêu cầu của Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ Việt Nam, hướng dẫn các mục tiêu mà Quyết định số 383/QĐ-BGĐT đã đề ra. Đưa công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới của nhà trường đi vào thực chất, thiết thực.

**2. Yêu cầu**

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch đề ra;
- Phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức, bộ phận trong nhà trường để thực hiện tốt các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

**II. NỘI DUNG**

**1. Thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới**

- Tổ chức triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thực hiện Luật; Triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ; tham mưu, đề xuất, xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trong các lĩnh vực.
- Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 và các đề án, chương trình có liên quan.
- Theo dõi, thống kê, báo cáo các mục tiêu, chỉ tiêu theo Quyết định số 383/QĐ-BGĐT ngày 26/01/2022 của Bộ trưởng Bộ GDĐT ban hành Kế hoạch

hành động VSTBPN và BDG giai đoạn 2021-2030; dự báo khả năng đạt được các chỉ tiêu, mục tiêu để kịp thời có giải pháp thực hiện phù hợp; tập trung triển khai các giải pháp thực hiện một số mục tiêu, chỉ tiêu đang còn khoảng cách lớn so với chỉ tiêu đề ra đến năm 2026.

- Tăng cường

- Phối hợp với các tổ chức, cá nhân có liên quan trong việc giải quyết các vụ việc liên quan đến bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

## **2. Tham mưu với cấp ủy Chi bộ, Lãnh đạo nhà trường các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác cán bộ nữ**

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của nhà trường; triển khai các nội dung của Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình *“Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”*.

- Tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý, cán bộ nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

## **3. Đẩy mạnh truyền thông, tập huấn về công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.**

- Tổ chức các hoạt động tập huấn, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới phù hợp, hiệu quả đối với từng bộ phận; tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động, sản phẩm truyền thông.

- Tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác vì sự tiến bộ phụ nữ do cấp trên tổ chức; Tổ chức các buổi sinh hoạt để trao đổi thông tin và chia sẻ kinh nghiệm; Lồng ghép các nội dung, hoạt động về bình đẳng giới trong các hoạt động chuyên môn của nhà trường.

- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ quản lý, viên chức, người lao động về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý.

- Tham mưu, phối hợp triển khai có hiệu quả, sáng tạo Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình; Tháng hành động vì BDG và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

Thực hiện các tin, bài phản ánh các hoạt động về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; phổ biến thông tin về chính sách, pháp luật bình đẳng giới trên Trang Thông tin điện tử của trường.

#### **4. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ từng bộ phận, tổ chuyên môn, củng cố hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ nhà trường, điều chỉnh Quy chế hoạt động của ban, phân công nhiệm vụ cụ thể từng thành viên trong ban phù hợp tình hình thực tế.

- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ phối hợp với Công đoàn, Đoàn trường tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; các Tổ chuyên môn xây dựng nội dung, chương trình lồng ghép vào giảng dạy, giáo dục về giới cho học sinh.

- Công đoàn cùng các tổ quan tâm hơn nữa đến nữ giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh khó khăn; tăng cường đoàn kết nội bộ, hỗ trợ đồng nghiệp trong công tác, đời sống để cùng nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tích cực, chủ động triển khai công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch và chương trình đã đề ra.

- Chủ động rà soát, kiện toàn thành viên khi có sự thay đổi về nhân sự; đảm bảo thực hiện tốt các quy định trong Quy chế làm việc của ban.

- Tăng cường công tác xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

### **III. KINH PHÍ**

Thực hiện theo quy định hiện hành.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Các Tổ chuyên môn, Tổ văn phòng căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Trường Trung học phổ thông Hùng Vương năm 2026./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Giáo dục và Đào tạo Đắk Lắk;
- Hiệu trưởng;
- Phó hiệu trưởng;
- Tổ chuyên môn;
- Tổ Văn phòng;
- Trang thông tin điện tử Nhà trường;
- Lưu: VT.

**TM. BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ**  
**TRƯỞNG BAN**

**HIỆU TRƯỞNG**  
**Vương Xuân Hồng**